



NORMAS COMPLEMENTARES PARA MUDANÇA DE CURSO E/OU CAMPUS/POLO

1 - CURSO

ADMINISTRAÇÃO

2 - PRÉ- REQUISITOS (OBRIGATÓRIOS)

Além do estabelecido em Edital Específico, o candidato deve obrigatoriamente ter cursado com aproveitamento, em seu curso de origem, disciplinas que correspondam em equivalência (conteúdo e carga horária) as abaixo relacionadas:

- **Fundamentos de Administração**
- **Teoria das Organizações**
- **Introdução à Administração Pública**

3 - DESCRIÇÃO DA ETAPA ESPECÍFICA

Os candidatos com inscrição deferida serão submetidos a um exame de seleção de caráter eliminatório, composto por prova única, contendo questões objetivas de Fundamentos de Administração, Teoria das Organizações e Introdução a Administração Pública com duração máxima de 2 (duas) horas. O candidato para ser habilitado terá que ter nota mínima de 5,0 (cinco) com caráter eliminatório. A nota final N será dada por $N = (R + 2M) / 3$, em que R é a nota da prova de redação e M, a nota da prova de conteúdo específico. Se o aluno faltar uma das provas estará reprovado. Será aprovado os candidatos com as melhores notas, respeitando a nota mínima de 5,0 (cinco), e podendo chegar ao número total de vagas estabelecido pela UFRJ.

4 - PROGRAMAS / ASSUNTOS

Fundamentos de Administração

O conceito de Administração. O homem e o fenômeno organizacional. Princípios administrativos. História da Administração como ciência. Trabalho: fatores técnicos e aspecto humano. Áreas funcionais e ambiente organizacional: administração de operações e produção, administração de marketing, administração de recursos humanos, administração financeira. Processo administrativo: planejamento; organização; direção/coordenação; controle. A formação do administrador. O futuro da Administração.

Bibliografia

SOBRAL, Filipe e PECCI, Alketa. **Administração**: teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Pearson, 2008.

HALL, Richard. **Organizações**: estrutura, processos e resultados. 8.ed. São Paulo: Prentice Hall, 2004

MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2002.

Teoria das Organizações

Conceito de organização. Modelos de organização: características, condições e limites de aplicação. O papel social das organizações. Abordagem clássica da administração. Escola das relações humanas e comportamentalista. Burocracia. Abordagem sistêmica das organizações. Abordagem contingencial das organizações. Abordagens contemporâneas em estudos organizacionais: abordagem institucional, teoria da dependência de recursos, a economia dos custos de transação, a ecologia populacional. O poder nas organizações. Perspectivas críticas e pós-modernas em estudos organizacionais. Pensamento brasileiro em estudos organizacionais.

Bibliografia

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella Gouveia de. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

VIEIRA, Marcelo Milano Falcão; KNOPP, Glauco da Costa; ROLIM, Hygino Lima; SIMÕES, Janaina Machado e DARBILLY, Leonardo Vasconcelos Cavalier. **Teoria Geral da Administração**. Rio de Janeiro: FGV, 2012.

DE PAULA, Ana Paula Paes. **Teoria Crítica nas Organizações**. São Paulo: Thomson, 2008.

Introdução à Administração Pública

As relações Estado e Sociedade no mundo contemporâneo e no Brasil. Democracia, desenvolvimento socioeconômico, *accountability* e Direitos Humanos. Paradigmas patrimonialista, burocrático e gerencialista na Administração Pública. Conceituação e relevância das políticas públicas. Governabilidade, governança e controle social.

Bibliografia

DENHARDT, R. B. **Teorias da Administração Pública**. Rio de Janeiro: Cengage Learning, 2011.

DE PAULA, Ana Paula Paes. **Por uma nova gestão pública**: limites e potencialidades da experiência contemporânea. Rio de Janeiro: FGV Editora, 2005.

PEREIRA, José Matias. **Curso de administração pública**: foco nas instituições e ações governamentais. São Paulo: Atlas, 2010.